

Expérimentation bilans modulaires

Fongecif –avril 2017

Rappel de l'organisation

- Depuis octobre 2015, toute demande de financement de bilan fait l'objet d'une participation à une réunion ou un entretien avec un conseiller du Fongecif qui devient alors conseiller référent. **531 réunions proposées entre octobre 2015 et avril 2017, 3286 participants.**

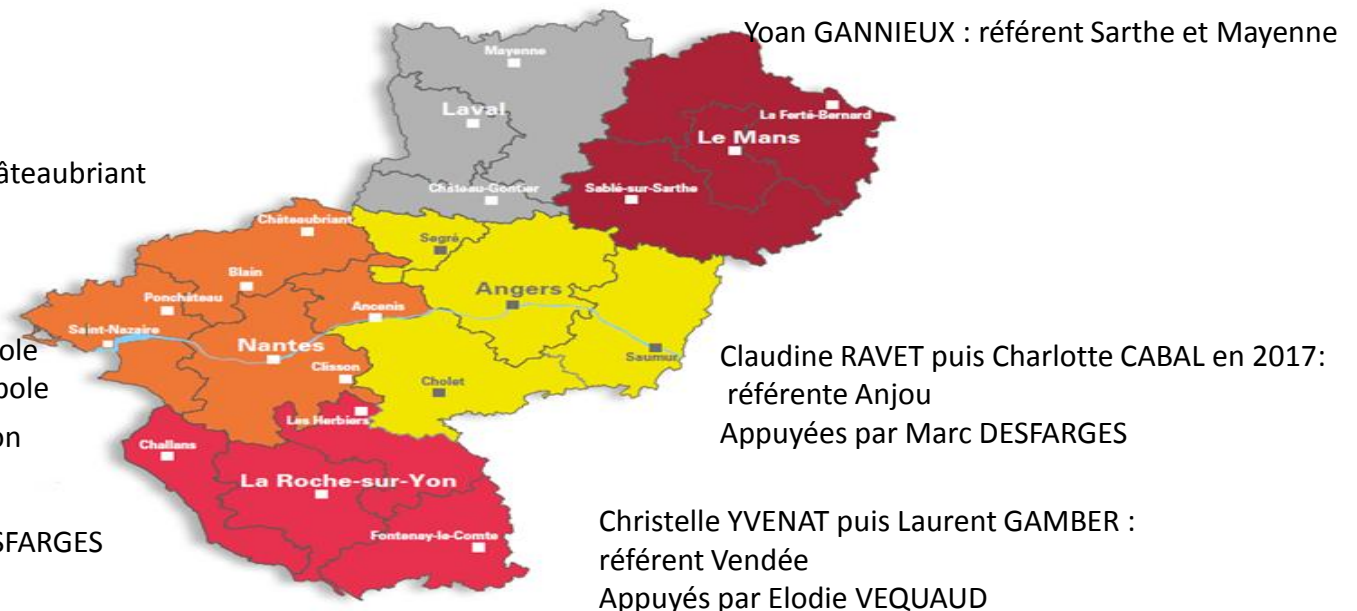
Stéphanie BAROTEAUX : référente Blain, Châteaubriant et Nantes Métropole

Isabelle DUPONT: référente Saint Nazaire, Pontchâteau et Nantes Métropole

Marie GERGAUD : référente Nantes Métropole
Laurence GRISERI : référente Nantes Métropole

Caroline HOFLACK : référente Ancenis, Clisson et Nantes Métropole

Appuyées par Elodie VEQUAUD et Marc DESFARGES



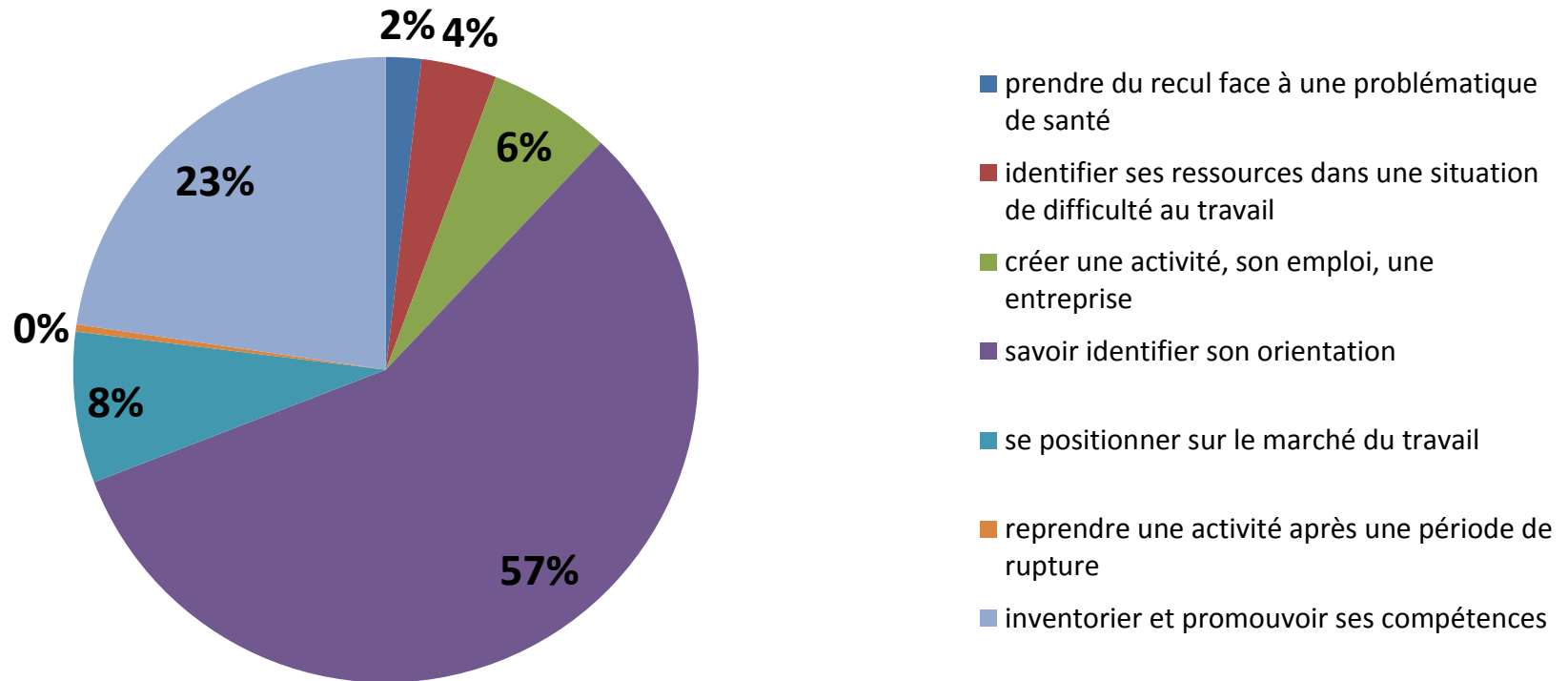
- L'ensemble des centres de bilans de compétences habilités a participé à l'expérimentation (90 centres concernés sur la région)/ 2 prestataires externes ont rejoint l'expérimentation à l'été 2016 sur les modules santé au travail et création d'activité

Bilans modulaires financés par thématique de nov 2015 à avril 2017

- « Prendre du recul face à une problématique de santé pour une nouvelle orientation »
durée : 8 heures nombre : **15**
- « Identifier ses ressources dans une situation de difficulté au travail »
durée : 8 heures nombre : **32**
- « Créer une activité complémentaire, son emploi, une entreprise »
durée : 9 heures nombre : **52**
- « Savoir identifier son orientation professionnelle »
durée : 8 à 10 heures nombre : **468**
- « Se positionner sur le marché du travail »
durée : 9 heures nombre : **64**
- « Reprendre une activité après une période d'interruption »
durée : 10 heures nombre : **3**
- « Inventorier et promouvoir ses compétences »
durée : 8 à 10 heures nombre : **186**

- **TOTAL : 820 bilans modulaires financés**

Bilans modulaires financés par thématique de nov 2015 à avril 2017

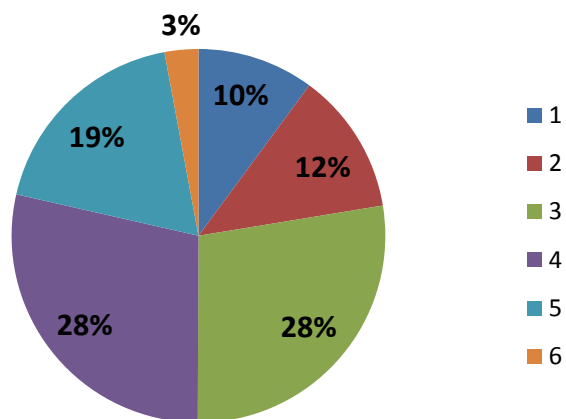


- **« Savoir identifier son orientation professionnelle » représente presque 60% des demandes**
- **Les 2 bilans modulaires orientation et compétences correspondent toujours à 80% des bilans financés**
- **Les bilans modulaires handicap et reprise d'activité représentent toujours 2% des bilans financés**

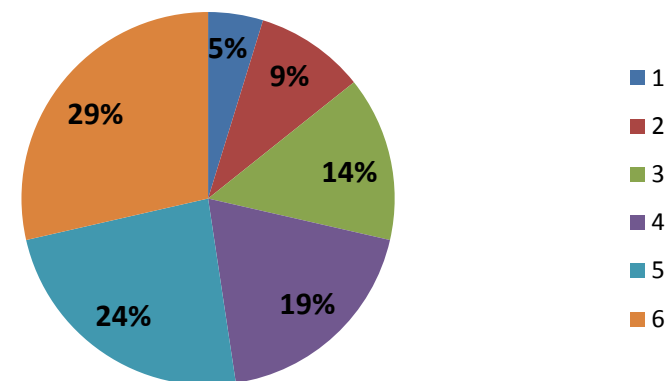
Caractéristiques des bénéficiaires

- **74 % des demandeurs sont des femmes et 26% des hommes** (bilan de compétences classique en 2016 : 67% de femme 33% d'homme)

- **Niveau de formation initiale**



BC Classique

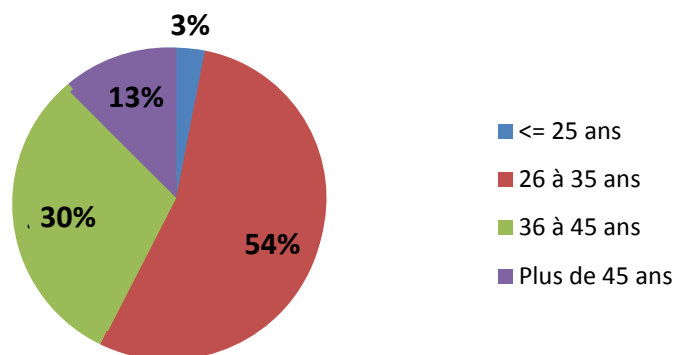


- **Les demandeurs de bilans modulaires ont un niveau de formation supérieur à celui des demandeurs de bilan classique (les niveaux 6 représentent 3% des BCM contre 29% pour les BC/ les niveaux 3, 2 et 1 représentent 50% des BCM contre 38% des BC)**

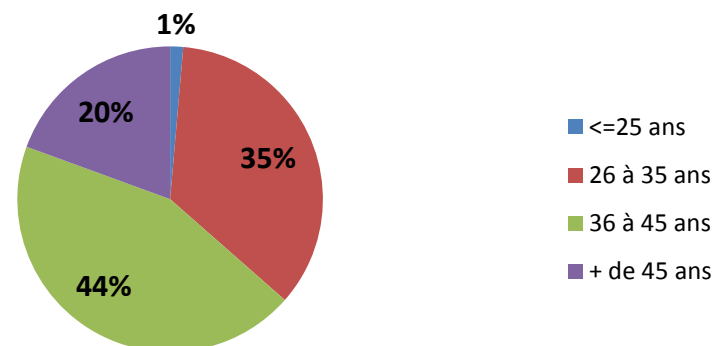
Caractéristiques des bénéficiaires

■ Age

Demands de bilan modulaire



Demands de bilan de compétences 2016

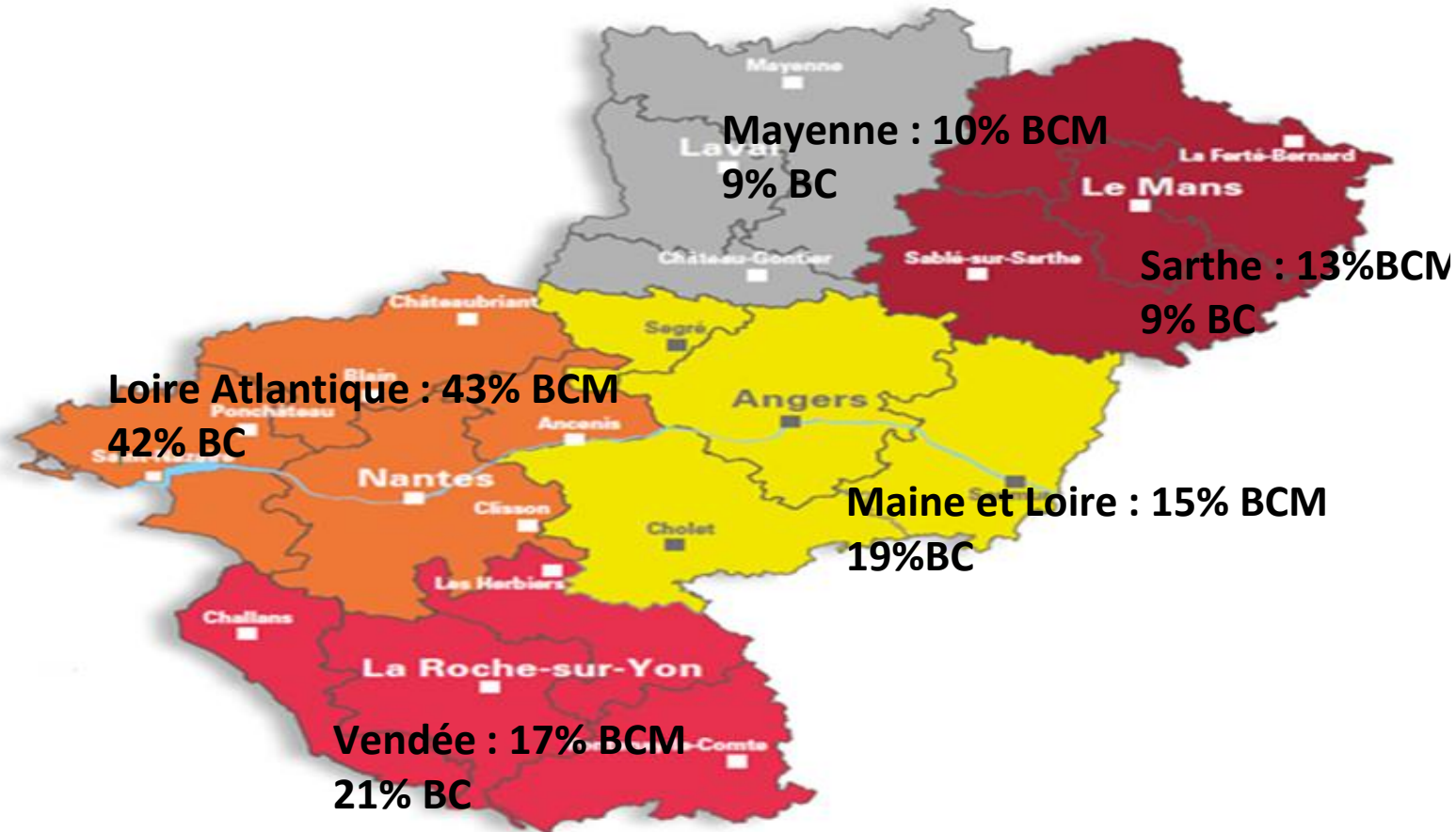


- **Les bénéficiaires de bilan modulaire sont plus jeunes que ceux d'un bilan classique : les moins de 35 ans représentent 57% pour les bilans modulaires contre 36% demandeurs pour le bilan classique. Cette différence s'est accentuée par rapport à l'évaluation 2016.**

Le bilan modulaire pour ces publics semblent remplacer le bilan classique.

Caractéristiques des bénéficiaires

■ Répartition des bénéficiaires par département



■ **Appréciation de la prestation par rapport aux besoins**

- **54% se disent très satisfaits et 46% satisfaits par l'analyse du CEP du Fongecif sur leur situation et leurs besoins**
- **85% pensent que le conseiller bilan leur a proposé une intervention personnalisée et 14% moyennement**

■ **76% des salariés lors de la première enquête et 79% lors de la deuxième se disent tout à fait satisfaits par la prestation**

■ **84% se sentent dorénavant capables de poursuivre la mise en œuvre de leur projet en toute autonomie**

Satisfaction du bénéficiaire : enquêtes par mails

APPORTS	Tout à fait		Partiellement		Pas du tout	
	Première enquête	Seconde enquête	Première enquête	Seconde enquête	Première enquête	Seconde enquête
Prendre du recul par rapport à sa situation et améliorer sa confiance en soi	71%	73%	23%	22%	6% (6 salariés)	5%
Mieux se connaître et découvrir ses centres d'intérêt	72%	72%	26%	26%	2%	2%
Analyser son parcours et ses compétences	83%	86%	14%	12%	3%	2%
Découvrir des métiers et les emplois sur son territoire	38%	33%	46%	58%	16% (17 salariés)	9%
Définir un projet d'évolution et ses conditions de mise en oeuvre	62%	54%	34%	41%	4%	5%